

## 岐阜県厚生農業協同組合連合会「一般事業主行動計画」

この計画は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」に基づき、女性が活躍できる環境整備への取り組みを着実に前進させるべく策定したものです。

1. 計画期間 令和 3年 4月 1日～令和 8年 3月31日までの5年間
2. 取組目標
  - 1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合を4割以上とする。
  - 2) 女性労働者の平均勤続年数を10年以上とする。
3. 取組内容
  - ① 出産・育児・介護を通じて女性が継続就業し、再び職場に戻り活躍できる環境づくり
  - ② 育児短時間勤務を取得しやすい職場づくり
  - ③ 年次有給休暇（時間有給を含む）を取得しやすい職場づくり
  - ④ 子の看護休暇や介護休暇を柔軟に取得できる環境づくり
4. 周知方法 各職場（部署）の見やすい場所に掲示する。
5. 外部公表 本会のホームページに取組状況を公表する。
  - ① 一般事業主行動計画
  - ② 女性の活躍に関する情報
    - \*採用した労働者に占める女性労働者の割合（部門別）
    - \*男女の平均勤続年数の差異（部門別）

情報公表項目

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

令和2年9月現在

		H31/R1
医師部門	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	15人
	B：当該年度の採用者数	59人
	割合：(A÷B×100)	<b>25.4%</b>
医療技術部門	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	27人
	B：当該年度の採用者数	54人
	割合：(A÷B×100)	<b>50.0%</b>
看護部門	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	128人
	B：当該年度の採用者数	139人
	割合：(A÷B×100)	<b>92.1%</b>
事務部門	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	5人
	B：当該年度の採用者数	12人
	割合：(A÷B×100)	<b>41.7%</b>
備員	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	64人
	B：当該年度の採用者数	73人
	割合：(A÷B×100)	<b>87.7%</b>
計	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	250人
	B：当該年度の採用者数	337人
	割合：(A÷B×100)	<b>74.2%</b>

2. 男女の平均勤務年数の差異

令和2年9月現在

	女性の平均 勤続年数 (A)	男性の平均 勤続年数 (B)	合計の平均 勤続年数 (C)	割合 (A÷B×100)
医師部門	6年9ヵ月	9年1ヵ月	8年9ヵ月	<b>74.3%</b>
医療技術部門	8年2ヵ月	11年10ヵ月	10年2ヵ月	<b>69.0%</b>
看護部門	10年5ヵ月	6年1ヵ月	10年1ヵ月	<b>171.2%</b>
事務部門	12年0ヵ月	18年1ヵ月	15年3ヵ月	<b>66.4%</b>
一般技術部門	10年4ヵ月	16年4ヵ月	12年11ヵ月	<b>63.3%</b>
備員	5年5ヵ月	4年9ヵ月	5年4ヵ月	<b>114.0%</b>
合計	9年5ヵ月	10年9ヵ月	9年9ヵ月	<b>87.6%</b>

以上